

“DECLARATIA DE LA BUCURESTI”

PROMOVAREA FORMARII PROFESIONALE CONTINUE - OPORTUNITATI PENTRU ÎNTREPRINDERI, SINDICATE SI PATRONATE ÎN CADRUL DIALOGULUI SOCIAL

Noi , reprezentanții angajaților si angajatorilor la nivel național și al companiilor, am lucrat împreună în 2013, în cadrul unei inițiative europene de parteneriat social, pentru promovarea formării profesionale continue în cadrul companiilor. Scopul nostru comun este de a îmbunătăți competitivitatea companiilor noastre și tratamentul echitabil al angajaților. În acest sens, formarea profesională continuă în companii este de o importanță crucială pentru noi.

Dorim să utilizăm dialogul social pentru a promova inițiativele și îmbunătățirile dorite.

*Cu sprijinul Comisiei Europene, am avut un schimb transnațional de informații și de bune practici, cu privire la evoluțiile actuale și viitoare. Am ținut cont în special de standardele companiilor, de cerințele politicilor sectoriale și de perspectivele europene în sectoarele lemn / mobila și metal / construcții de mașini. Am fost de acord cu obiectivele sectoriale specifice comune și am intensificat colaborarea noastră în domeniile de acțiune menționate. Formarea profesională continuă la nivel de companii, cu caracteristicile sale naționale, a fost un punct central al activităților noastre în ultimele luni. Aceasta este baza pentru dezvoltarea principiilor fundamentale ale formării continue profesionale. **Am adoptat împreună următoarea Declarație, în cadrul conferinței finale a proiectului de la București, pe data de 19 noiembrie 2013.***



PRINCIPIILE FUNDAMENTALE ALE FORMARII CONTINUE

(1) Asigurarea și consolidarea dreptului la educație! Ne implicăm pentru a oferi tuturor angajaților accesul egal la formare profesională continuă la nivel de companii. Suntem de acord cu eliminarea tuturor formelor de discriminare - bazate pe origine etnică sau socială , naționalitate , religie , nivelul de educație sau de gen. Dezavantajii social, persoanele cu dizabilitati , angajații străini, imigranți și persoanele cu nivel scăzut de calificare merită un sprijin special și asistență în acest sens. Măsurile de formare profesională trebuie realizate astfel încât sa nu fie nici un conflict între nevoile familiei și carieră . De aceea, avem nevoie de abordări speciale **și o gamă mai largă de programe adaptate pentru toate grupurile de angajați.**

(2) Formarea profesională inițială și continuă convietuiesc împreună ! Pe baza principiului învățării pe tot parcursul vieții, formarea profesională a angajaților este organizată ca o rețea sistematică a calificării. Prima calificare dobândită în formarea profesională inițială trebuie consolidată sistematic și continuu de către lucrători, pe tot parcursul vieții lor profesionale.

(3) Schimbările demografice necesită mai multă formare profesională și continuă ! Scopul nostru este de a face de formare profesională și calificări pentru ca locurile de muncă din sectoarele lemn, mobila și construcții de mașini sa fie mai atractive pentru tineri și femei. Acest lucru va necesita o modernizare a imaginii generale a sectoarelor și îmbunătățirea continuă a calității formării profesionale . Dori , de asemenea, să ne asigurăm că firmele vor continua să ofere locuri de formare suficiente în viitor și ca vor furniza condiții de muncă și venituri atractive.

(4) Formarea profesională continuă la nivel de companii necesită structuri fiabile, resurse îmbunătățite și ameliorarea mediului de instruire ! Dorim îmbunătățirea infrastructurii companiilor pentru formare continuă (pentru formarea resurselor umane la locul de muncă în, echipamente și sali) , pentru o planificare corectă a cursurilor , cu conținut potrivit cerințelor muncii și programe concepute pentru diferite grupuri țintă și pentru o cooperare mai mare cu furnizorii externi. Avem nevoie de aplicarea într-o măsură mai mare a instrumentelor de evaluare sistematizate și de o planificare a formării. Avem nevoie de un management sistematic al calificării , de plata salariului pentru timpul alocat formării și de stimularea motivării pentru instruire a tuturor angajaților.

(5) Formarea profesională trebuie să merite ! Scopul nostru este de a îmbunătăți participarea și implicarea angajaților în planificarea și organizarea formării profesionale . Aceasta include, în ceea ce ne privește mai multe informații și discuții strategice . Vrem să încurajăm finalizarea cu succes a programelor de formare profesională care sa fie recompensate cu salarii mai mari și cu oportunități de carieră mai bune . Prin urmare, trebuie să existe posibilitatea de a aplica abilitățile nou-dobândite la locul de muncă.

(6) Formarea profesională necesită informații, participare și co-decizie! Organizarea sustinerii culturii formării profesionale în companii se poate realiza numai împreună cu reprezentanții lucrătorilor! În cazul în care acest lucru nu a fost încă făcut, dorim definirea și asigurarea în contractele colective de muncă a dreptului angajaților la formare profesională în industrie. Acordurile de formare la nivel de companie, în care a partenerilor sociali definesc local reguli clare de participare și standarde de formare continuă, pot sprijini acest lucru.

IMPLICAREA PARTENERILOR BICO

PE BAZA ACESTOR PRINCIPII, NOI, PARTENERI SOCIALI DIN CADRUL COMPANIILOR, NE ANGAJAM SA:

1. Continuum activitățile începute în cadrul parteneriatului din proiectul BICO, pentru punerea în aplicare a unei formari sistematice în companii . În special , vom continua cooperarea bilaterală dintre reprezentanții angajaților și angajatorilor , vom fi de acord sa realizam planul anual de formare continua pentru companiile noastre și să organizam , să derulam și să evaluam măsurile care au fost convenite în cadrul sau .
2. Adoptam normele de formare continua în cadrul companiilor, norme care au fost convenite în contractele colective de muncă la nivel de sectoare si sa le aplicam la nivelul companiilor.
3. Definim si completam norme suplimentare în acordurile de formare ale companiilor.
4. Diseminam experiența si rezultatele noastre in industrie si sa impartasim strategiile , metodele și conținutul practic cu alte companii interesate . În special , consultanții de formare instruiți în cadrul proiectului vor consilia și sprijini angajatii și angajatorii reprezentanți ai altor companii, pentru ca si acestia sa aiba propriile măsuri, la cerere.

COMPANII

ÎN CALITATE DE REPREZENTANTI AI FEDERATIILOR SINDICALE NATIONALE SI ORGANIZATIILOR PATRONALE NE ANGAJAM SA:

1. Asiguram o revizuire continuă și o dezvoltare permanenta a contractelor colective de munca aplicabile, pentru promovarea formării profesionale continue .
2. Sprijinim punerea în aplicare a acordurilor colective privind formarea continua în companii .
3. Furnizam continuu informații și consiliere pentru membrii nostri .
4. Susținem cooperarea noastra în domeniul formării profesionale continue , prin organizarea a cel puțin două consultări anuale cu acest subiect, in cadrul dialogului social la nivelul sectoarelor noastre.
5. Extindem schimbul și cooperarea pe probleme de formare profesională. Vom avea un schimb de idei continuu în acest domeniu , cu toate părțile interesate din mediul de afaceri , sindical , guvernamental si al politicilor educaționale . Dorim sa implicam in această cooperare si comitetele sectoriale.
6. Contribuim și punem in lumina experiența, rezultatele și obiectivele noastre pe termen mediu prin formularea de cerinte în cadrul dialogului social tripartit, pentru a obține sustinerea la nivel național. La nivel european , vom utiliza organisme existente, pentru a difuza informațiile existente și pentru a lansa activități aditionale.

RAMURI

Bucuresti, 19 noiembrie 2013

SEMNATARII DECLARATIEI

			
			
			
			
			
			
			



With financial support from the European Commission
 Sole responsibility lies with the author and the Commission is not responsible for any use that may be made of the information contained herein



Edited with the demo version of
infix Pro PDF Editor
 Bielefeld e.V. DGB | VHS
 To remove this notice, visit:
www.iceni.com/unlock.htm