

FORMAREA CONTINUA ARE VALOARE !

iulie 2013

**SEMINAR EUROPEAN PRIVIND
MANAGEMENTUL FORMARII LA NIVEL DE
COMPANII**

Reprezentanții companiilor (comitete de întreprindere, sindicate, management) din Bulgaria, România și Lituania au participat la un seminar practic privind gestionarea măsurilor de formare în cadrul companiilor, ce a avut loc în capitala Bulgariei, Sofia, la sfârșitul lunii aprilie. Participanții din unsprezece fabrici din cadrul sectoarelor lemn, mobila și metal au prezentat obiectivele, sarcinile și reglementările privind formarea profesională în companiile lor, au dobândit cunoștințe legate de formarea continua și au putut să se familiarizeze cu noile instrumente pentru planificarea sistematică, organizarea și realizarea activității de formare în practica de zi cu zi.

Lucrul pe subgrupe a oferit participanților posibilitatea de a utiliza în situații reale instrumentele practice pe care le-au dobândit, sub formă de exerciții practice și sarcini. Reprezentanții angajaților și angajatorilor au luat parte la schimburi de experiență, în scopul unei cooperări reciproc avantajoase.

Această cooperare, în modul în care a fost realizată în cadrul seminarului, a avut loc în modul în care ar trebui să fie în viața de zi cu zi la locul de muncă! Companiile pilot care au luat parte la seminar sunt cele care ilustrează modul în care poate fi pus în aplicare un program susținut și sistematic de formare continuă în întreprinderi. Ele au, de asemenea, o funcție importantă de multiplicare pentru alte companii din sectorul lor.

„Informatiile primite m-au ajutat sa inteleg mai bine modalitatile de implementare a unor proceduri de formare profesionala si calificare a salariatilor, cit si importanta realizarii acestora, atit pentru salariati cit si pentru firma. Consider ca in urma asimilarii acestora ma pot implica personal in implementarea unor proceduri de formare la nivelul firmei , transmitind si altora aceste informatii si ca pot convinge angajatorul de necesitatea acestei investitii, plecand de la nevoia de formare si calificare a salariatilor .”

(Vasile Pirvu, S.C. MECANICA S.A. , MIRSA, SIBIU ROMANIA)

În prezent zona de focalizare este concentrată pe realizarea operațională și pe continuare. Participanții au convenit în acest sens, anumite proiecte concrete de formare continuă pentru fiecare companie. Un plan de acțiune și programul a fost elaborat pentru fiecare proiect, ele permitând o analiză pas cu pas a punerii în aplicare și a gradului de îndeplinire a obiectivelor.

Vor fi prezentate, discutate și evaluate modele de bune practici dezvoltate în diferite companii, la o conferință europeană în toamna acestui an.

Coordonator echipa BICO

URMATOAREA INTALNIRE**BICO – ATELEIR DE LUCRU (2)**

Reuniunea interimara

Grup de proiect la nivel european

Reprezentanți din partea federatiilor sindicale și patronale

09 – 11 September 2013

Hamburg (Germania)

PRINCIPALELE TEME

- Oportunități, sprijin și acorduri în cadrul dialogului social pentru a promova activitățile de formare la nivel sectorial și în companii
- Rezultatele interimare din rețelele transnaționale, activitățile din sectoare și experiențe practice din cadrul companiilor, privind informare și discuțiile cu privire la standardele de calificare - acorduri de formare.

**CONSILIUL EUROPEI PRIVIND
FORMAREA PROFESIONALA
CONTINUA**

„Criza a evidențiat rolul important pe care educația adulților îl poate juca, în ceea ce privește atingerea obiectivelor "Strategiei Europa 2020", prin care să permită angajaților adulți, în special celor mai puțin calificați și mai în vârstă, să își mărească capacitatea de a se adapta la schimbările care afectează piața forței de muncă și societatea. Educația adulților oferă celor afectați de șomaj, de restructurare și de modificarea locurilor de muncă oportunități de a dobândi abilități avansate și de a se recalifica. În același timp, ea are o contribuție majoră la integrarea socială, cetățenia activă și dezvoltarea personală.”

Citat din: Rezoluția Consiliului privind un plan european reînnoit pentru învățarea în rândul adulților (2011 / C 372/01) din 20.12.2011

**Mai multe informații și luări de cuvânt
cu privire la acest seminar de instruire:****BULGARIA (PAG 2)****LITUANIA (PAG 3)****ROMANIA (PAG 4)**și în cadrul site-ului: www.bico-project.eu

Cu sprijinul financiar al Comisiei Europene

Sole responsibility lies with the author and the Commission is not responsible for any use that may be made of the information contained herein

European Federation
of Building
and Woodworkers **Arbeit und Leben**
Bielefeld e.V. DGB | VHS

Promovarea noilor competențe, muncii competitive și locurilor de muncă mai bune

INTERVIU

Intrebare:

Este posibil ca partenerii sociali să acționeze ca moderatori pe piața muncii?

Zlatko Dimitrov (director executiv)

Situația mostenita a permis angajatorilor să utilizeze forța de muncă disponibilă, echipata cu abilități relativ adecvate pentru locul de muncă. Insa in ultimam vreme angajatorii au noi reguli și cerințe noi, bazate pe mediul de afaceri dinamic și globalizat, care necesită altfel de aptitudini concrete si competitive și motivația lucrătorilor pentru a-si îmbunătăți calificarea profesională.

Pentru dezvoltarea durabila a sectoarelor, crearea de condiții bune in dezvoltarea carierei, munca și plata decente, partenerii sociali - patronatele și sindicatele – au ambitia de a participa activ la politicile privind piața muncii, pentru a efectua monitorizarea nevoilor de competențe la nivelul sectoarelor și de a instrui astfel lucrătorii ca specialiști. În Bulgaria, punctul cheie pentru această nouă cooperare este stabilirea comitetelor sectoriale.

Intrebare:

Activitățile proiectului BICO vor contribui la creșterea capacității partenerilor sociali naționali, în scopul de a readuce la viața profesiile industriale tradiționale, de a crea condiții mai bune de muncă și valoare adăugată la locul de muncă?

Evgeny Yanev (avocat)

Da, pentru că în esența sa, este un proiect inovator, care se concentreaza asupra formării profesionale continue și pe dezvoltarea carierei ca un factor-cheie pentru implicarea și participarea lucrătorilor în relațiile industriale și dezvoltarea companiilor si sectoarelor industriale.

Probleme, nevoi și oportunități de învățare pe tot parcursul vieții din perspectiva ramurilor industrial

ANNA MATEINA (EXPERT ECHIPA MANAGEMENT)

În sectorul metalurgic acționează comitetul sectorial tripartit BAMI, având reprezentanți din cadrul sindicatelor, patronatelor și instituțiilor guvernamentale, de învățământ și de formare.

Funcția principală a Comitetului este de a iniția măsuri legate de piața forței de muncă, pentru a evalua nevoile pentru viitoare competențe în acest sector și de a promova elaborarea și perfecționarea modelelor de competențe sectoriale și standardele de cooperare dintre firmele din sector, universități și instituții de educație și formare profesională.

Partenerii sociali trebuie să lucreze împreună asupra problemelor șomajului în rândul tinerilor, tranziției tinerilor specialiști de la educație la piața forței de muncă, creșterii competitivității întreprinderilor și să ia în considerare pregătirea continuă ca un punct-cheie pentru a depăși aceste probleme și altele..



MILENA YORDANOVA (LIDER SINDICAL)

După discuții intense în timpul seminarului de instruire a devenit clar că este foarte important ca măsurile de calificare să fie adaptate la nevoile companiei. Determinarea preliminară a nevoilor de formare este de asemenea esențială, precum și elaborarea sistemului de calificare, accesul egal, participarea tuturor lucrătorilor și informații clare ce vor aduce lucrătorului o noua calificare. Restul este o chestiune de organizare și obiective clare - cine va oferi instruirea, ce metodologia ar trebui să fie utilizată, problemele de finanțare, etc. Dar foarte important ca să se efectueze discuții în companii cu privire la aceste aspecte, în mod constant, să fie clar rolul de sindicat în cadrul procesului și să fie elaborat un acord de formare la nivel de companie.

Organizații și participanți din BULGARIA

Ludogorie 91 AD (Milena Jordanova / Kalina Miteva)

Kastamonu Bulgaria AD (Stefan Gudev / Petko Totev)

ThyssenKrupp Jupiter Stomana BG (Evgeni Yanev / Alexander Leonidov)

KCM Industrial Service AD (Stoyan Klisarov / Zlatko Dimitrov)

Sonja Zahova (FSOGSDP) / Anna Mateina (BAMI)



Formare sistematică în cadrul întreprinderii: de la cunoaștere la acțiune

DIANA RAITELAITIENE (SINDICAT) – AB „GRIGISKES“ (LEMN)

Între 20-26 aprilie 2013 reprezentanții ai AB Grigiskes au participat la seminarul "Managementul formării continue la nivel de companie" în cadrul proiectului BICO. În timpul seminarului s-au dezvoltat competențele participanților, implementarea și evaluarea nevoilor de formare au fost discutate, de asemenea, în mod special pentru companii.

Am făcut un schimb de experiență reușit cu colegii din Bulgaria și România și așteptăm rezultate foarte bune pentru activitatea noastră, prin punerea în aplicare a educației și formării continue la nivel de întreprindere. Grupurile de lucru au fost foarte productive și s-au pregătit foarte atent. Prezentarea în plen a rezultatelor grupurilor a fost peste așteptări.

Compania noastră a efectuat o analiză detaliată și a constatat că pentru o creștere a vânzărilor de carton ondulat avem nevoie de dezvoltarea secției de logistică și de soferi de camioane instruiți și profesioniști. Angajații și angajatorii au semnat un contract pentru formarea profesională informală în întreprindere. Ne-am dezvoltat planul de formare, am realizat bugetarea și am planificat concediile angajaților pentru instruire, instrumentele de dezvoltare profesională, inclusiv cele de instruire practică a angajaților la locul de muncă și de verificare a calității și eficienței formării (de evaluare).

AB Grigiskes lansează unul dintre cele mai mari proiecte de investiții ale companiei: în 2014 va fi realizată o nouă mașină de fabricare a hârtiei. Va trebui pregătit personal calificat pentru a lucra cu acest aparat.

Noi credem că fiecare dintre noi își va îmbogăți cunoștințele legate de formare prin proiectul BICO.



JURATE SOBUTIENĖ (MANAGER RU) – UAB VAIRAS (METAL)

"Nu avem conflicte, avem probleme" – aceasta a fost principala idee în cadrul prezentărilor seminarului BICO ce a avut loc la Sofia. Și am pornit de la această idee pentru a identifica problemele companiei legate de calificarea angajaților. S-a dovedit că problemele din Bulgaria, Lituania și România sunt similare, diferind doar în reglementările legale privind educația și formarea continuă a personalului.

În cadrul schimbului de experiență am aflat că în România sindicatele joacă un rol foarte activ în creșterea calificărilor. În cele mai multe companii din Lituania, formarea profesională este o problemă internă. Pentru noi, ca reprezentanți ai industriei de construcție de mașini, a fost foarte util să aflăm care este experiența întreprinderii Grigiškiai, membră a Asociației Lituaniei din Industria Lemnului. Compania a instalat și implementat cu succes un sistem de instruire a angajaților, deoarece sistemul de educație formală din Lituania nu pregătește muncitori calificați, cu calificări necesare.

Ce am învățat? Identificarea temelor prioritare de formare și grupurilor țintă, analiza nevoilor de formare pentru a concluziona un plan de buget și de instruire, selectarea metodelor de învățare adecvate, punerea lor în practică și primirea feedback-ului.

Întrebări speciale, planuri, forme, diagrame, finanțare - toate aceste lucruri împărtășite de către lectori, vor fi utile în activitatea practică, în identificarea nevoilor de formare, furnizarea formării și evaluarea eficienței programului.

Ce vom face? Până în prezent problemele legate de instruire și educație nu au fost discutate nici în regulamentul întreprinderii, nici în contractul colectiv. În această vară negociem un nou acord colectiv și vom include aspectele legate de formare. În plus, începând cu luna septembrie, potrivit programului de instruire al companiei, vom începe formarea maistrilor. În cadrul acestei formări informale, dar care are loc cu sprijinul Ministerului Economiei, vom căuta recunoașterea calificării pentru ocupația de maestru.

Organizații și participanți din LITUANIA

AB "Grigiskes" (Diana Raitelaitiene / Edita Jakucionyte-Vilkiene)

AB "Silutes Baldai" (Irena Siaudvytiene / Janina Mauriciene)

UAB Baltik Vairas (Regina Cesniene / Jurate Sobutiene)

Mechel Nemunas (Sigute Prekeviciene / Virginija Petronaitiene)



INTARIREA COOPERARII BIPARTITE LA NIVEL DE COMPANIE

LUARI DE CUVANT IN TIMPUL SEMINARULUI

SC ALTUR SA

Intrebare: Organizatia dvs. participa la un proiect bipartit european privind formarea profesionala la nivel de intreprindere in doua ramuri industriale si avand parteneri din patru tari europene. Ce asteptari aveti vizavi de acesta cooperare?

Raspuns: Cunoasterea de noi practici in alte organizatii din alte tari ,inplementare de experiente pozitive, dezvoltare de noi colaborarii si contracte intre societati din tarile participante la seminar.

Intrebare: Una din activitatile principale ale BICO este schimbul de informatii intre syndicate si companii in ceea ce priveste formarea profesionala. Cat de important este schimbul de informatii pentru dumneavoastra in acest domeniu?

Raspuns: Schimbul de informatii dintre organizatii in cea ce priveste formarea profesionala este foarte important deoarece putem adapta idei si bune practici de la participantii din celelalte tari.

Intrebare: Ce ganduri aveti apropo de utilizarea in viitor a experientei castigate prin proiect?

Raspuns: Punerea in practica in cadrul societati noastre a practicilor, tehnicilor de comunicare si transmitere a informatiilor, modul de analiza a necesitatilor de formaresi modul de structurare in vederea obtinerii rezultatelor.

Intrebare: Care sunt primii pasi in realizarea planului pe 2013 privind formarea profesionala la nivel de companie, plan stabilit la finalul seminarului din Sofia? Cum se desfasoara cooperarea syndicate-patronate pentru realizarea acestui plan?

Raspuns: Se desfasoara conform planificarii, in concordanta cu planul privind realizarea pasilor de formare profesionala in companie, realizat la sfarsitul anului 2012 si adaptat in urma seminarului BICO: a avut loc o intalnire intre management si reprezentantii lucuratorilor si au fost prezentate rezultatele seminarului BICO, urmand sa adaptam planul de formare.

ing Gheorghe Popescu - lider sindicat
ing Draghici Marian - Sef birou RU

Subiecte, nevoi, oportunități ale seminarului de la Sofia

DAN GHEORGHE BAJAN, PRESEDINTE FSCM

Seminarul a evidentiat faptul ca, indiferent de reglementarile nationale la nivelul ramurilor privind formarea profesionala, baza calificarii va fi data intotdeauna de politica la nivel de companie in acest domeniu. Asadar, chiar daca fiecare tara are reglementari minunate la nivel national privind educatia adultilor, ele nu se regasesc de multe ori in practica.

In acest context, rolul expertilor in formare profesionala din întreprinderi este esential, ei trebuind sa contribuie la motivația angajatilor pentru a urma cursuri de recalificare si formare. Mai mult, patronii trebuie sa constientizare faptul ca fara investitii in formarea profesionala vor falimenta. Expertii in formare profesionala participanti in cadrul proiectului BICO sunt un liant intre anagajti si patroni, in ceea ce priveste necesitatea investitiei patronilor in formare profesionala si a participarii lucuratorilor la cursurile organizate la nivel de intreprindere.



Urmare a lucrului pe subgrupe, in cadrul seminarului participantii au ajuns la concluzia ca, indiferent de sectorul industrial si de tara, problemele legate ce deriva dintr-o abordare neclara a formarii profesionale la nivel de companie sunt aceleasi. Asadar si pasii care trebuie parcursi pentru o abordare de succes trebuie sa fie unitari, si anume:

- acord privind formarea profesionala la nivel de intreprindere
- plan anual de formare profesionala, pe baza unei analize a necesitatilor, cu un buget alocat
- realizarea efectiva a cursurilor, prin diverse modalitati, in functie de natura cursurilor – cu furnizori interni sau externi
- monitorizarea si evaluarea pe termen mediu si lung a rezultatelor formarii la nivelul companiilor si readaptarea in functie de rezultate.

In urma rezultatelor seminarului, acest model de abordare a formarii profesionale la nivel de companie va fi diseminat in randul syndicatelor membre ale FSCM.

Organizatii si participanti din ROMANIA

S.C. ALTUR S.A. (Popescu, Gheorghe / Draghici, Marin)

S.C. MECANICA S.A. (Pirvu, Vasile)

STX OSV TULCEA S.A. (Schiopu, Doru / Raicu, Floriean / David, Petre)

Bajan, Dan Gheorghe / Bojenoiu, Aurel / Razboi, Marin

